

## ***POLITICA PER L'AMBIENTE E PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE***

Storicamente, all'attività conciaria è stata associata una immagine ambientale negativa, a causa dei significativi impatti ambientali che la contraddistinguono. Le variabili ambientali e di responsabilità sociale, sono elementi critici da gestire e controllare, pertanto riteniamo che sia necessario:

- monitorare gli aspetti ambientali e sociali, associati alla nostra attività ed a quella delle aziende che operano per conto nostro, e gli adempimenti richiesti dalla normativa ambientale ed in materia di lavoro di riferimento;
- definire strumenti gestionali adeguati a tenere sotto controllo sia gli aspetti ambientali e sociali significativi che gli adempimenti legislativi cogenti.

Per raggiungere i suddetti scopi abbiamo realizzato un Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale, coerente con i requisiti del Protocollo LWG e del Codice di Condotta UNIC che permette di:

- disporre di uno strumento efficace per gestire detti impatti;
- dimostrare pubblicamente l'impegno a tenere sotto controllo, e ove possibile, ridurre, gli impatti ambientali e sociali associati alle nostre attività;
- cercare, ove possibile, di diffondere lo "spirito ambientalista" alle aziende che operano per conto nostro;
- monitorare, per quanto possibile, gli aspetti ambientali e sociali relativi ai fornitori che risultano per noi significativi da un punto di vista ambientale;
- promuovere presso i fornitori di lavorazioni che operano per conto della Conceria attività divulgative mirate ad incrementare la sensibilità degli stessi nei confronti dell'ambiente e della responsabilità sociale;
- assicurare il pieno rispetto di tutti requisiti cogenti, normativi e regolamentari posti dalla vigente legislazione nazionale, regionale e locale, applicabili ai propri aspetti ambientali e ai propri prodotti, oltretutto della normativa in materia di lavoro e di salute e sicurezza del lavoro, tra cui, in particolare, lo Statuto dei Lavoratori ed il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

Con il presente documento intendiamo definire e rendere noto alle parti interessate esterne e a tutti gli operatori interni ed esterni all'azienda i principi che intendiamo seguire nella gestione delle problematiche ambientali e di responsabilità sociale, connesse alla nostra attività, ovvero:

- la promozione tra i dipendenti di un senso di responsabilità nei confronti dell'ambiente e della responsabilità sociale, inteso come consapevolezza dei "danni" o dei "benefici" in termini ambientali ed etici che possono derivare dai processi e dalle modalità operative attuate;
- il controllo e la diminuzione, ove possibile, dell'impatto ambientale dell'azienda, mediante una ricerca costante di soluzioni ottimali volte alla riduzione all'origine delle fonti di inquinamento;
- il miglioramento continuo delle prestazioni ambientali, da raggiungere sia con una riduzione degli sprechi di risorse quali materie prime ed energia e con un maggior controllo dei costi ambientali, legati al trattamento (smaltimento/recupero) dei rifiuti;
- il miglioramento continuo delle prestazioni in materia di responsabilità sociale;
- la valutazione degli effetti sull'ambiente e sulla responsabilità sociale, delle attività in corso e di ogni altra nuova attività, prodotto o processo che l'Azienda intenda realizzare in futuro e dei nuovi beni/servizi che essa intenda utilizzare;

# C.P. leathers

- la definizione e, se necessario, l'aggiornamento di procedure di emergenza per la riduzione degli effetti ambientali dovuti a situazioni accidentali;
- la valutazione periodica dell'efficienza del proprio Sistema di Gestione;
- la definizione di opportune forme di comunicazione per rendere disponibili al pubblico le informazioni necessarie a comprendere gli effetti ambientali e di responsabilità sociale dell'attività dell'azienda, mirate ad instaurare un dialogo aperto ed efficace con la cittadinanza, le realtà associative, le Istituzioni e gli enti di controllo;
- il rispetto dei principi di trasparenza, correttezza e buona fede nei rapporti con istituzioni, clienti, fornitori, concorrenti evitando atti sleali che violino il Codice di Condotta e Responsabilità Sociale UNIC.

La presente Politica viene diffusa all'interno della Conceria perché sia conosciuta e sostenuta da parte di tutto il personale. Essa viene inoltre resa disponibile al pubblico garantendone la consultazione alle parti interessate esterne.

La presente Politica viene completata da obiettivi e traguardi pianificati periodicamente dalla Direzione e messi a conoscenza del personale aziendale e di coloro che ne facciano richiesta.

Arzignano, lì 23 Dicembre 2025

***La Direzione***